



FORMACION PROFESIONAL

# Preparar Planes de Sucesión y Desarrollo de Reemplazos

INSCRIPCIONES E INFORMES :  
[clientes@rhworld.com.mx](mailto:clientes@rhworld.com.mx)  
Tel: (55) 5638 0754  
[www.rhworld.com.mx](http://www.rhworld.com.mx)

## Dirigido a:

Directivos, Gerentes, Jefes, Supervisores, Personal Administrativo que aspira ascender dentro de la organización y el primer paso para ello es desarrollar su reemplazo. Dirigido a las Áreas de Recursos Humanos que requieren implementar un plan de reemplazos para los casos de rotación de personal.

## Objetivo:

Los participantes identificarán la importancia que tiene el desarrollar a su posible reemplazo para ocupar el puesto actual, así como los elementos a considerar para hacerlo de manera objetiva, eficiente y que procure mantener o mejorar el clima laboral dentro del departamento, después de la transición.

**Duración:** 2 días (16 horas)

**Horario:** 9:00 a 18:00

**Incluye:**

- Manual de Contenidos del Curso
- Constancia de Participación con Valor Curricular
- Constancia de Habilidades Laborales DC-3 STPS

**INSCRIPCIONES E INFORMES :**

**[www.rhworld.com.mx](http://www.rhworld.com.mx)**

**Email:** [clientes@rhworld.com.mx](mailto:clientes@rhworld.com.mx)

**Tel:** (55) 5638 0754

## CONTENIDO DEL CURSO

- La Gestión del Gerente
- La importancia de su Equipo Humano
- Ventajas y desventajas de que el sustituto salga del mismo equipo
- El desarrollo profesional del Equipo de Trabajo
- Determinación de las competencias necesarias
- Determinación de las herramientas de evaluación
- Análisis de potencial
- Elección de los candidatos a la suplencia
- Plan de desarrollo del reemplazo
- Equidad en los participantes
- Cuando solo hay un prospecto
- ¿Por qué a él si lo eligieron y a mi no?
- Tácticas y técnicas para evitar la resistencia en el grupo