



# Retroalimentación Efectiva y Reconocimiento al Empleado.

FORMACION PROFESIONAL

INSCRIPCIONES E INFORMES :

[clientes@rhworld.com.mx](mailto:clientes@rhworld.com.mx)

Tel: (55) 5638 0754

[www.rhworld.com.mx](http://www.rhworld.com.mx)

## Dirigido a:

Gerentes, Jefes, Supervisores y personal en general que administra un grupo de colaboradores y por sus actividades requiere herramientas para proporcionar feedback y reconocimiento a sus subordinados.

## Objetivo:

Al finalizar el curso los participantes descubrirán una de las herramienta más importantes para la motivación de sus empleados y colaboradores, identificando el poder del reconocimiento como un motivador hacia la productividad de su personal.

**Duración:** 2 días (16 horas)

**Horario:** 09:00 a 18:00 hrs.

## Incluye:

- Manual de Contenidos del Curso
- Constancia de Participación con Valor Curricular
- Constancia de Habilidades Laborales DC-3 STPS

## INSCRIPCIONES E INFORMES :

[www.rhworld.com.mx](http://www.rhworld.com.mx)

Email: [clientes@rhworld.com.mx](mailto:clientes@rhworld.com.mx)

Tel: (55) 5638 0754

## CONTENIDO DEL CURSO

- **Potencial desconocido**
- **¿Es el salario es el único reconocimiento que necesitan los empleados?**
- **El poder del reconocimiento**
- **Reconocimiento es tocar el corazón de sus empleados**
- **Los grandes líderes utilizan el reconocimiento**
- **El Banco Emocional: Las Inversiones Emocionales**
- **Los Retiros Emocionales**
- **El efecto en los empleados es sorprendente y... muy rentable.**
- **Seamos honestos, ¿quién no desea ser reconocido por su trabajo?**
- **Cómo usar un reconocimiento eficaz**
- **Descubra los beneficios de implantar una cultura de reconocimiento**