



CURSO -TALLER : IMPLEMENTACION DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Dirigido a:

Encargados del departamento de Recursos Humanos, Capital Humano y Capacitación, así como jefes de área y en general a los responsables del Desarrollo Organizacional de la empresa.

Objetivo:

Los participantes reconocerán al Desarrollo Organizacional, como un elemento fundamental para los procesos de cambio y de mejora, en el Comportamiento Organizacional que se producen dentro la estructura de las empresas; así también reconocerán los momentos y las formas en las que se puede y debe de implementar la estrategia de D.O. dentro de las mismas.

Incluye:

- Manual de Contenidos del Curso
- Constancia de Participación con Valor Curricular
- Constancia de Habilidades Laborales DC-3 STPS
- Instructor de amplia experiencia

CONTENIDO DEL CURSO

- Objetivos del Desarrollo Organizacional
- Que es Cultura Organizacional
- Funciones de la Cultura Organizacional
- La Fuente de la Cultura
- Como aprenden la cultura los empleados

Dinámica 1- Mi Definición Organizacional como Responsable de la Cultura en la Empresa

- Importancia y necesidad del Desarrollo Organizacional
- Comportamiento Organizacional
- Medio Ambiente Laboral
- Clima Organizacional
- Cambio Planificado
- Fases Estrategias
- Técnicas del Desarrollo Organizacional
- El Responsable del Desarrollo Organizacional y su Comportamiento Institucional

Dinámica 2- Planificar mi Campaña Organizacional

El método:

- Intervención de Mejoras Organizacionales
- Detectar las necesidades de la organización y su impacto en la empresa (En la Operación y en Costos)
- Comunicación y productividad
- El individuo y la Organización
- Implementación de la estrategia organizacional
- Evaluación del proceso

Análisis Transaccional

- La "cuenta" emocional de las personas
- Inversiones Emocionales
- "Depósitos y retiros"
- La comunicación Altamente Efectiva
- La comunicación como factor de Motivación

Dinámica 3- Ejercicio Transaccional

D.O. y Tiempos de Crisis

- Dimensiones de la Cultura Organizacional.
- Una cultura organizacional puede ser: Débil o Fuerte.
- (Una cultura fuerte es lo ideal de una organización)
- Cambio de la Cultura Organizacional
- Diseño de una Cultura ideal
- Aspectos finales a considerar (alcances, límites, legal LFT y normativo NOM-035-STPS-2018)

Dinámica de Cierre y Compromisos del Participante

INSCRIPCIONES E INFORMES :

www.rhworld.com.mx

Email: clientes@rhworld.com.mx

Tel: (55) 5638 0754